

MI FORMACIÓN

- Psicóloga, por la Universidad del País Vasco en 1992
- Especializada en Terapia Familiar y de Pareja desde el enfoque sistémico, por el Instituto-Clínica de Psicoterapia Psicoanalítica de Guipuzcoa, 1993-1994
- Especializada en Orientación y Supervisión, 7ª Promoción, en la Asociación Navarra Mitxelena, 2005-2007
- Título "Experta en género", UPNA; año académico 2012-2013.

MI EXPERIENCIA

- Realización de supervisión del trabajo socio-educativo desarrollado por equipos de personal técnico de los distintos programas de Inserción y Empleo del Ayuntamiento de Pamplona, con perspectiva de género.
- Realización de supervisión a profesionales de Psicología del Área de Bienestar Social e Igualdad del Ayuntamiento de Pamplona: Programas de Incorporación, Menores y Servicio Municipal de Atención a la Mujer.
- Supervisión a equipos socio-educativos interdisciplinarios de las Escuelas-Taller de Pamplona.
- Supervisión a equipos interdisciplinarios y coordinador del Programa de Empleo Social Protegido del Ayuntamiento de Pamplona.
- Diseño, coordinación e impartición de Proyectos socio-educativos, informes y memorias, para personal técnico y clientes de los servicios.
- Formación y/o supervisión con la Red por el buen trato y con el Pacto local por la Conciliación de distintas localidades de Navarra, con perspectiva de género.
- Realización de asesoramiento y supervisión a Colectivos y Organizaciones Sociales.



" -¿Podrías decirme, por favor, qué camino debo seguir para salir de aquí? - Depende en gran parte del sitio al que quieras llegar"
L.Carrol, "Alicia en el país de las maravillas"



SERVICIO DE SUPERVISIÓN



ana.beaumont
PSICOLOGÍA SISTÉMICA

anabeaumonternandez@gmail.com
M. 645756412
www.anabeaumont.com

ana.beaumont
PSICOLOGÍA SISTÉMICA

ORIENTACIÓN | FORMACIÓN | SUPERVISIÓN

LA SUPERVISIÓN es un proceso continuo de seguimiento, análisis y reflexión sobre la intervención socioeducativa, orientado a promover el desarrollo de competencias personales y profesionales en relación con la práctica diaria.

Destinado a profesionales del trabajo social, educadoras y educadores socio-comunitarios, docentes, profesionales del ámbito de la pedagogía, personal técnico de integración social, personal técnico de igualdad, profesionales de equipos multidisciplinares, etc.

OBJETIVOS

- Clarificar la estructura organizativa: funciones, fórmulas de coordinación, criterios de intervención, unificación del lenguaje.
- Cohesionar el equipo de trabajo
- Fortalecer actitudes, habilidades y procedimientos de trabajo
- Clarificar y ajustar los objetivos
- Implementar, si fuera oportuno, nuevos sistemas de trabajo
- Realizar análisis de casos complejos con aportaciones desde un enfoque sistémico e integral.
- Realizar labores de apoyo emocional al personal técnico en casos o momentos críticos.

PARADIGMA

Dos ejes sustentadores: el enfoque sistémico y la perspectiva de género.

El enfoque sistémico es una metodología teórico-práctica que huye de la clasificación o categorización de los individuos en términos de patología o inadaptación social y propone un enfoque de observación y análisis de los fenómenos en clave interaccional.

La igualdad, es además el elemento clave para garantizar la sostenibilidad de las sociedades en términos económicos y humanos, con criterios de justicia y democracia.

SUPERVISIÓN DE EQUIPO: ANÁLISIS DE LA INTERVENCIÓN OBJETIVOS

- Facilitar el desarrollo de habilidades personales y profesionales en relación con la práctica diaria.
- Mejorar de las competencias emocionales, de liderazgo, comunicación y de resolución de conflictos.
- Incidir en el análisis de las estrategias de relación.
- Promover actitudes de aceptación y respeto.
- Profundizar en habilidades imprescindibles para el acompañamiento y la intervención socio-educativa: empatía, relación, contención, límites, asertividad.

SUPERVISIÓN INDIVIDUAL

- Acompañamiento reforzando en las dificultades, conflictos y contradicciones profesionales y personales.
- Análisis y apoyo en el desarrollo de responsabilidades y en situaciones conflictivas, estresantes o frustrantes.

Sesión individual de 1 hora.

LA FRECUENCIA se adapta a la demanda.

SUPERVISIÓN EN EQUIPO: ANÁLISIS DE LA ORGANIZACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO OBJETIVOS

- Reforzar un estilo de trabajo basado en la confianza y colaboración entre sus miembros.
- Analizar situaciones complejas en el seno del equipo de trabajo.
- Fortalecer actitudes, habilidades, comportamientos y procedimientos.
- Optimizar la capacidad operativa de los equipos educativos.
- Unificar criterios a través del análisis de la intervención socioeducativa.
- Analizar las dificultades de funcionamiento de los diferentes elementos del sistema.
- Abordar los conflictos enquistados.
- Reforzar las habilidades y puntos fuertes del equipo.

LA FRECUENCIA de las sesiones se adapta al grupo de profesionales, si bien es recomendable 2 sesiones de 2 horas cada mes para fortalecer y encauzar el trabajo en equipo.